



EL PRESENTE DOCUMENTO CONTIENE DATOS PERSONALES IDENTIFICATIVOS, POR LO QUE SE EMITE EN VERSIÓN PÚBLICA DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y LINEAMIENTO QUINCUAGÉSIMO OCTAVO, FRACCIÓN I, DE LOS (LGPICR)



Abogado Ramiro Osorio barajas  
Guadalajara, Jalisco a 31 de Julio de 2018

## INFORME MENSUAL ADSCRIPCIÓN AL ÁREA DE CAPACITACIÓN DEL IJM

### ACCIÓN: ÁREA JURÍDICA, ADMINISTRATIVA Y DE CAPACITACIÓN DEL CECOVIM

**Mtra. Margarita del Refugio Cardiel Ramos**  
**Coordinadora de Capacitación y Equidad de Género**  
**Instituto Jalisciense de las Mujeres**  
**Presente**

Por medio del presente, le envío un cordial saludo y a su vez, le informo sobre las actividades en el área Jurídica, Administrativa y de Capacitación en Prevención del Centro Especializado para la Erradicación de las Conductas Violentas Hacia las Mujeres, correspondiente al mes de JULIO del 2018, por parte del Abogado Ramiro Osorio Barajas.

Inicio el mes con Reunión en nuestra Área para asignación de actividades a desarrollar como asignación de talleres a distintos lugares que ya estaban agendados.

En el mes de julio apoye al área de capacitación en la impartición de talleres de capacitación dirigido al personal de Protección Civil del Estado de Jalisco, donde se abordaron los temas de Prevención de la Violencia y Hostigamiento y Acoso Sexual en el ámbito Institucional, entre otros, los días 3 y 4, de julio en las instalaciones del mismo organismo.

Del mismo modo se apoyo en la impartición de talleres en la (SEMADET) Secretaria del medio Ambiente y Desarrollo territorial, realizado el día 11 de Julio del año 2018 con el tema de género, en las Instalaciones de la propia secretaria. Así como también taller realizado con el personal del Sindicato de Salud Jalisco dirigido al personal operativo, administrativo enfermeros, enfermeras, médicos y medicas con el tema de Prevención der la Violencia, Acoso y hostigamiento Sexual en el ámbito Institucional , realizado el día 12 de Julio en las instalaciones del propio sindicato.

El día 16 de Julio del año en curso apoye en la impartición del taller de Genero, Relaciones de Igualdad Mujeres y Hombres que tan diferentes Somos dirigido al personal del área de Atención de éste Instituto Jalisciense de las Mujeres. Así mismo apoye el día 17 del mismo mes y año ya que se realizó un taller dirigido al personal de la Razón Social denominada d ZF en las Instalaciones de la Municipalidad del Salto Jalisco, con la temática Maternidades y Paternidades Afectivas.

Con fecha del día 23 de Julio del año en curso apoye en la impartición del taller de Prevención de la Violencia, Hostigamiento y Acoso Sexual Institucional, de éste Instituto Jalisciense de las Mujeres, de igual forma el día

ELIMINADA UNA FIRMA DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21 DE LA LTAIPEJM Y EL LINEAMIENTO QUINCUAGÉSIMO OCTAVO FRACCIÓN I DE LOS LGPICR.



A-9



Soc. Ismael Alejandro Durán Rojano  
Guadalajara, Jalisco a 31 de julio de 2018

## INFORME DEL ÁREA ADMINISTRATIVA CECOVIM JALISCO

ACCIÓN: TRABAJO ADMINISTRATIVO DEL CECOVIM JALISCO

**Mtra. Margarita del Refugio Cardiel Ramos**  
**Coordinadora de Capacitación y Equidad de Género**  
**Instituto Jalisciense de las Mujeres**  
**Presente**

Por medio del presente, le envío un cordial saludo y a su vez, le informo sobre las actividades en el área Administrativa del Centro Especializado para la Erradicación de las Conductas Violentas Hacia las Mujeres, correspondiente al mes de **JULIO del 2018**, por parte del **C. Ismael Alejandro Durán Rojano**.

Como coordinador administrativo, realice el vaciado de los expedientes de usuarios que llegan al CECOVIM a la matriz general de manera electrónica para llevar el control de cada usuario, además de supervisar que cada expediente este correctamente llenado sin ningún faltante de información y con las caratulas correspondientes.

Realice compras de insumos para los coffee break que se les brinda a los hombres usuarios que asisten a los talleres de atención reeducativa, además de la compra de medicamentos y artículos de curación para la implementación de un botiquín de primeros auxilios por el Centro Especializado para la Erradicación de Conductas hacia las Mujeres. De igual manera se recogió en el Instituto la papelería correspondiente al CECOVIM.

Lleve a cabo la organización de carpetas físicas y digitales, los documentos, contratos, manuales e instrumentos tanto del CECOVIM como del personal que en el labora y que son contratados por el Instituto Jalisciense de las Mujeres, los cuales se encuentran resguardados en la Coordinación de Capacitación y Equidad de Género.

Como parte de mis atribuciones elabore distintos oficios dando contestación a la fiscalía la cual nos solicita el estatus de algunos usuarios que tienen denuncia por violencia y que asisten al centro a los talleres de atención reeducativa, así como también una relación por mes de usuarios del 2017 y 2018.

ELIMINADA  
UNA FIRMA  
DE CONFOR  
MIDAD CON  
LOS ART.  
2 FRACC. V,  
4 FRACC. V  
Y VI, 20 Y 21  
DE LA  
LTAIPEJM  
Y EL  
LINEAMIE  
NTO  
QUINCUA  
GÉSIMO  
OCTAVO  
FRACC. I DE  
LOS  
LGPICR.

Calle Miguel Blanco No.883, col. Centro, entre calle Colón y Av. 16 de Septiembre  
C.P. 44100. Guadalajara, Jalisco. Tel. (33) 36583170 e-mail: mujer@jalisco.gob.mx





En mi función como coordinador administrativo di respuesta a oficios de petición de talleres en planteles educativos, además de aplicar pruebas a usuarios candidatos a formar parte de un grupo de atención reeducativa, entrevistas, solicitudes de información para la unidad de transparencia y realizar la gestión ante el área administrativa del IJM para el pago del equipo de trabajo del CECOVIM, así como concentrar la información de las facturas y sus informes para su entrega oportuna en el área correspondiente.

Se le brindó apoyo a la Secretaría Técnica del Instituto Jalisciense de las Mujeres con el traslado del Maestro Roberto Garda al Tecnológico, donde tendría su intervención en las jornadas de trabajo del Diplomado de Atención a Personas Generadoras de Violencia y Reeducción.

Me reuní con la empresa ganadora de la licitación para coordinarnos en la impresión de materiales, además de definir los estilos y diseños mismos que deberán ser entregados lo antes posible para dar cumplimiento en su contrato de servicios al Instituto Jalisciense de las Mujeres.

Realice un inventario general de todos los bienes muebles con que cuenta el CECOVIM mismos que fueron comprados por el IJM. Lo anterior para etiquetar cada uno de los mismos e incluir las últimas compras realizadas en el mes pasado.

Asistí como representante del CECOVIM, en mi calidad de coordinador administrativo a tres reuniones de trabajo con el área de transparencia del IJM para conocer los datos que se deben de proteger en el ámbito de mis responsabilidades, esto de acuerdo a la protección de datos personales. Nos entregaron de manera digital 3 formatos los cuales se deben de llenar y entregar a la brevedad posible para dar cumplimiento a la ley vigente de protección de datos.

De la misma forma me traslade al municipio de Tlajomulco para dar una plática de lo que es el CECOVIM, sus objetivos y la manera de canalizar a hombres generadores de violencia. Lo anterior fue dirigido al personal del Instituto de las mujeres Tlajomulquenses, mujer segura, DIF Municipal y planteles educativos.

Se llevo a cabo una reunión de trabajo con todo el personal del CECOVIM, además de las coordinadoras Lic. Yesica Cecilia Aguilar y Soc. Margarita Cardiel Ramos, con el objetivo de organizarnos en el trabajo del centro y apoyar en los talleres de atención reeducativa por motivo de la renuncia de un compañero. Se acordó con yo facilitaría los talleres de los días Jueves por la mañana y Viernes por la tarde, así como también brindar acompañamiento en los grupos de martes en el turno vespertino.

ELIMINADA  
UNA FIRMA  
DE CONFOR  
MIDAD CON  
LOS ART.  
2 FRACC. V.  
4 FRACC. V  
Y VI, 20 Y 21  
DE LA  
LTAIPEJM  
Y EL  
LINEAMEN  
TO  
QUINCUA  
GÉSIMO  
OCTAVO  
FRACC. I DE  
LOS  
LGPICR.

## ANALISIS FODA

### FORTALEZAS

Se cuenta con equipo multidisciplinario comprometido y con alta experiencia en los temas de igualdad de género, violencia y masculinidades lo cual hace una mejor organización y correcto desarrollo del centro tanto en lo administrativo como en lo operativo. Se tiene toda la disponibilidad del equipo para cubrir todos los rubros en los que se necesite.

Calle Miguel Blanco No.883, col. Centro, entre calle Colón y Av. 16 de Septiembre  
C.P. 44100. Guadalajara, Jalisco. Tel. (33) 36583170 e-mail: mujer@jalisco.gob.mx



#### OPORTUNIDADES

Organizar y distribuir de una mejor manera los horarios del personal tanto de DIF como de IJM CECOVIM para maximizar la atención y prevención de los grupos.

#### DEBILIDADES

Desgraciadamente se cuenta con muy poco personal operativo por lo que es muy difícil cubrir todas las peticiones de atención y prevención de manera oportuna, en especial la interpretación de instrumentos que se aplican a los usuarios. Así también la renuncia de un Psicólogo que trabajaba grupos de atención viene a debilitar los trabajos ya realizados, aunque ya se han cubierto por el personal con el que se cuenta.

#### AMENAZAS

La falta de un facilitador de atención, conlleva a doblegar esfuerzos de todo el equipo ya que aparte de facilitar grupo, implica llenado de formatos, preparación de materiales, listas de asistencia y reportes de los grupos entre otras cosas, los cuales requieren de tiempo necesario para entregar todo lo requerido correctamente.

Sin más por el momento, agradezco la atención y quedo a sus órdenes.

**Atentamente**

"2018, Centenario de la Creación del Municipio de Puerto Vallarta y del XXX Aniversario del  
Nuevo Hospital Civil Guadalajara"

Eliminada una (FIRMA) DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2  
FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y EL  
LINEAMIENTO QUINCUAGÉSIMO OCTAVO, FRACC. I, DE LOS (LGPICR)

**Soc. Ismael Alejandro Durán Rojano**

Calle Miguel Blanco No.883, col. Centro, entre calle Colón y Av. 16 de Septiembre  
C.P. 44100. Guadalajara, Jalisco. Tel. (33) 36583170 e-mail: mujer@jalisco.gob.mx